

**Pla estratègic de  
l'Hospital  
Universitari de  
Girona Doctor  
Josep Trueta  
2020 – 2023  
(Vigència prorrogada fins al 2024)**

**Pla estratègic de l'Hospital Universitari  
de Girona Doctor Josep Trueta  
per al període 2020 – 2023**

*Aprovat pel Comitè Executiu de l'ICS Girona  
en data 3 de febrer de 2020.  
Revisat en data 5 de juliol i 20 de setembre de 2021,  
i 11 d'abril i 26 de setembre de 2023.  
Prorrogat fins al 2024 per acord del Comitè Executiu  
en data 20 de novembre de 2023.*

# Introducció

El Pla estratègic és el document central de qualsevol organització, el que marca les pautes a seguir per al conjunt d'àmbits i persones que la componen, durant el seu període de vigència. Així, el Pla estratègic de l'Hospital Universitari de Girona Doctor Josep Trueta és l'instrument de direcció estratègica que prioritza i fixa el conjunt d'objectius i accions a dur a terme en el període 2020-2023 per tal de desenvolupar amb èxit la missió assistencial i social que li és pròpia.

L'Hospital Trueta, gestionat per l'Institut Català de la Salut (ICS), és el centre hospitalari públic de referència i el més gran de les comarques gironines. Amb un equip humà de 2.500, la missió de l'Hospital és donar resposta a les necessitats de salut d'una població de 777.752 habitants de les comarques de Girona (segons dades del Registre Central d'Assegurats de 2023), oferint-los una assistència especialitzada centrada en el pacient, de qualitat, segura i eficient; generant i potenciant el coneixement a través de la docència, la recerca i la innovació, i vetllant per la igualtat i el desenvolupament professional.

Com a hospital universitari, contribueix a la formació de grau dels futurs professionals sanitaris, al costat de la Universitat de Girona. La tasca docent del Trueta abasta també la formació postgrau de residents d'especialitats hospitalàries i de medicina familiar i comunitària. Quan completen aquesta etapa formativa, la majoria d'aquests residents s'incorporen a treballar, ara ja com a especialistes, a la xarxa sanitària de la demarcació.

L'Hospital també forma part del Patronat de l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Doctor Josep Trueta (IDIBGI), que vertebrada i desenvolupa la recerca en ciències biomèdiques i de salut pública i comunitària, i promou la seva translació a la pràctica clínica.

A més de l'hospital d'aguts de l'ICS, el campus Trueta acull dins les seves instal·lacions l'activitat de diverses entitats públiques: l'Institut Català d'Oncologia (ICO), l'Institut de Diagnòstic per la Imatge (IDI), el Banc de Sang i de Teixits (BST) i el Sistema d'Emergències Mèdiques (SEM), que disposa d'una base avançada amb heliport. L'Hospital completa els seus equipaments amb els espais necessaris per dur a terme la seva tasca docent i acull una de les seus de l'IDIBGI.

En els darrers anys, el Trueta ha consolidat el seu rol com a centre terciari de referència de la Regió assumint cada cop més tècniques, tractaments i procediments d'alta complexitat que abans només es podien fer fora de les comarques gironines.

Així doncs, a banda de dur a terme l'abordatge integral dels processos oncològics conjuntament amb l'ICO i la cirurgia oncològica d'alta complexitat, el Trueta és l'únic centre de la demarcació que compta amb serveis d'angiologia i cirurgia vascular, cirurgia cardíaca, cirurgia maxil·lofacial, cirurgia pediàtrica, cirurgia plàstica, cirurgia toràcica, endocrinologia, neurocirurgia, neurofisiologia i una unitat de síndrome de sensibilitat central, entre d'altres. Al mateix temps, assumeix tota l'activitat de radiologia i neuroradiologia intervencionista (de manera conjunta amb l'IDI), endoscòpia intervencionista, electrofisiologia cardíaca i hemodinàmica.

A més, l'Hospital Trueta és el referent de tota la província de Girona per a l'activació i l'atenció urgent dels codis ictus (adult i pediàtric), infart de miocardi, pacient politraumàtic greu (adult i pediàtric) i sèpsia (adult i pediàtric) amb tots els dispositius materials i humans que aquests processos impliquen.

Les unitats de crítics d'adults, la unitat d'ictus, la unitat de cures respiratòries intermèdies, i les unitats pediàtriques i neonatals de l'Hospital Trueta són també serveis de referència provincials per a una població que representa aproximadament el 10% del total de la població de Catalunya.

A aquesta població estable de gairebé 778.000 persones, cal afegir uns 300.000 habitants de població flotant que, en temporada estival, fan que la població susceptible de ser atesa a l'Hospital Trueta per un problema greu de salut superi el milió de persones.

Aquest lideratge en l'àmbit assistencial, docent i de recerca del Trueta es visualitza en un treball continu:

- per disposar d'un equip de professionals altament experts, competents i compromesos amb el sistema públic de salut,
- per promoure i tenir cura de la salut dels pacients a través d'un tracte i una assistència de qualitat,
- per apostar per la innovació i el coneixement com a àrees estratègiques per avançar en l'excel·lència,
- per consolidar la col·laboració amb tots els actors de salut i socials del territori,
- per invertir en equipaments electromèdics d'alta tecnologia,
- per oferir una cartera de serveis cada cop més especialitzada,
- i per adequar infraestructures i espais a les noves necessitats assistencials.

Cal fer esment aquí a l'aliança estratègica entre l'ICS Girona i l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS), per la qual s'estableix un marc estable de col·laboració entre les dues institucions amb l'objectiu d'optimitzar els serveis assistencials disponibles a la demarcació i donar una millor resposta a les necessitats de salut dels usuaris del territori.

Fruit d'aquesta aliança estratègica, hi ha 4 serveis centrals unificats (3 titularitat de l'ICS i 1 titularitat de l'IDI), 2 serveis mèdics troncal amb un cap de servei únic, 14 serveis no troncal de l'ICS que donen servei als hospitals Trueta i Santa Caterina, i Salut Mental de l'IAS que dona servei als dos hospitals.

Aquest model organitzatiu permet concentrar a l'Hospital Trueta la patologia més complexa i tractar a l'Hospital Santa Caterina l'activitat de mitja i baixa complexitat de la zona Trueta.

D'altra banda també és rellevant esmentar la sectorització hospitalària característica de la Regió Sanitària Girona. I és que dins de l'àrea d'influència directa del Trueta, que assumeix el rol de centre terciari de referència, hi ha sis hospitals comarcals amb els quals es disposa de convenis de col·laboració per tal de poder procurar-los professionals qualificats de diverses especialitats. El model de serveis multicentre permet oferir un alt nivell de resolució i eficiència i, alhora, garantir l'equitat i la qualitat de l'atenció a tota la demarcació.

# Metodologia d'elaboració

Per elaborar el Pla estratègic s'ha constituït un nucli de treball, amb la participació dels diferents membres del Comitè de Direcció i la Gerència Territorial, i la col·laboració de la Unitat de Qualitat, sota la coordinació del Gabinet d'Estratègia, Mecenatge i Responsabilitat Social Corporativa.

En primer lloc s'ha fixat la missió, la visió i els valors de l'Hospital Trueta, en la mateixa línia d'aquests mateixos conceptes territorials. També s'han elaborat els eixos estratègics a desenvolupar (un total de set), prenent com a punt de partida els diferents documents institucionals vigents: el Pla de Salut de Catalunya, el Pla de Salut de la Regió Sanitària de Girona, les Línies Estratègiques de l'Institut Català de la Salut i el Pla d'Acció del Servei Català de la Salut.

L'anàlisi interna ha permès definir objectius per a cadascun dels set eixos plantejats, així com les accions a desplegar per assolir els objectius fixats. I tot això tenint en compte els grups d'interès de l'organització: usuaris, pacients, professionals, Universitat, Institut de Recerca Biomèdica, Departament de Salut, CatSalut, Institut Català de la Salut, hospitals comarcals, atenció primària, agents socials, etc.

Ja des del seu plantejament inicial s'ha considerat que l'elaboració del Pla estratègic s'havia de realitzar amb la màxima participació possible dels agents implicats o grups d'interès, especialment dels professionals involucrats en els diferents àmbits i processos, tant assistencials com de suport. Per aquest motiu, s'han designat uns responsables de cada acció, amb les funcions de coordinar el grup de treball d'experts que l'ha de desenvolupar. També s'ha designat un directiu de suport per a cada acció, amb la finalitat de recolzar i entomar les possibles dificultats o impediments que anessin sorgint i que poguessin impedir l'assoliment de l'acció.

El responsable de cada acció s'encarregarà d'elaborar la fitxa descriptiva corresponent i fer-ne el seguiment. En aquest sentit, cada fitxa descriptiva ha de concretar les accions que cal portar a terme per assolir els objectius definits, mitjançant el detall dels ítems següents:

- Eix estratègic en què s'emmarca l'acció
- Objectiu estratègic que es pretén assolir
- Definició de l'acció
- Responsable de la gestió directa de l'acció
- Directiu de suport, membre del Comitè de Direcció
- Grup de treball responsable de desplegar l'acció
- Punt de partida
- Àrees de millora
- Meta on es vol arribar
- Fases de desplegament de l'acció
- Definició de les fases d'actuació previstes
- Termini d'execució previst
- Indicadors d'avaluació
- Assoliment anual

Aquesta informació permetrà fer el seguiment i monitoratge del desplegament del Pla estratègic i el seu impacte a tota l'organització i, concretament, a l'Hospital Trueta.

La darrera fase ha consistit en la publicació i difusió del document a través dels canals de comunicació interna de l'Hospital. També s'ha creat un nou espai a la intranet que conté els objectius i les accions assignades a cada objectiu per tal que els professionals puguin fer seguiment dels assoliments anuals de cadascuna de les accions plantejades. Aquest apartat de la intranet és dinàmic i es manté sempre actualitzat.

Aquest Pla estratègic es planteja com un document viu que s'anirà revisant, avaluant i adequant d'acord amb la situació de l'Hospital i de l'entorn, que queda recollida amb caràcter anual a l'Informe d'evolució de l'Hospital Trueta publicat a la intranet. Per això, és possible que algunes accions no es puguin assolir i es decideixin posposar-les, d'altres s'eliminïn per inassolibles o, fins i tot, se n'afegeixin de noves, si es creu oportú.



# Missió, visió i valors

## **Missió**

Atendre i millorar la salut de les persones oferint-los una assistència especialitzada centrada en el pacient, de qualitat, segura i eficient; generant i potenciant el coneixement a través de la docència, la recerca i la innovació, i vetllant per la igualtat i el desenvolupament professional.

## **Visió de futur**

Ser un campus de salut de prestigi i de referència, que integri l'activitat assistencial, docent i de recerca, i permeti donar la millor resposta a les necessitats de salut de la població de la Regió Sanitària Girona durant les properes dècades.

## **Valors que promovem**

- Competència
- Compromís
- Humanitat
- Respecte
- Igualtat
- Sostenibilitat
- Transparència
- Col·laboració territorial

# Àmbit de referència del Trueta

L'àmbit territorial de referència de l'Hospital Trueta s'ha de considerar des de tres perspectives: l'atenció hospitalària general bàsica, l'atenció de referència per a l'àmbit territorial de l'aliança estratègica amb l'Institut d'Assistència sanitària (IAS) i l'atenció de referència i de terciarisme per al conjunt de la població de les comarques gironines.

Segons dades del Registre Central d'Assegurats (RCA) de 2023, la població queda distribuïda de la manera següent:

- Àmbit de referència d'atenció hospitalària general bàsica. El seu àmbit és l'àrea de gestió assistencial (AGA) Gironès Nord i Pla de l'Estany, amb una població total de **167.936 habitants** de les àrees bàsiques de salut de Banyoles, Celrà, Girona ciutat (Girona 1, Girona 2, Girona 3 i Girona 4) i Sarrià de Ter.
- Àmbit de referència de l'aliança estratègica ICS Girona - IAS, que inclou les AGA Gironès Nord - Pla de l'Estany i Gironès Sud - Selva interior, amb una població total de **328.457 habitants**.
- Àmbit de referència de la Regió Sanitària Girona i de terciarisme, que inclou l'àmbit de la Regió Sanitària de Girona, amb l'excepció de l'Alt Maresme, on l'atenció bàsica la proveeix l'Hospital Sant Jaume de Calella i la de referència l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol. La població de referència i de terciarisme en aquest cas és de **777.752 habitants**, xifra que representa aproximadament el 10% del total de la població de Catalunya.

# **Eixos estratègics**

Eix. 1

**Lideratge i model organitzatiu**

Eix. 2

**Processos assistencials orientats a les persones**

Eix. 3

**Professionals**

Eix. 4

**Sostenibilitat econòmica, mediambiental i social**

Eix. 5

**Ciutadania, famílies i entorn**

Eix. 6

**Docència, recerca i innovació**

Eix. 7

**Infraestructures i equipaments**

# Eix 1. Lideratge i model organitzatiu

## Objectius:

- 1.1. Potenciar el rol de l'Hospital Trueta com a centre terciari de referència de la Regió Sanitària Girona assumint cada cop més activitat d'alta complexitat en benefici de la població de les comarques gironines.

## Accions:

- 1.1.1. Ampliar l'horari de radiologia i neuroradiologia intervencionista fins arribar a donar cobertura les 24 hores del dia els 7 dies de la setmana.
- 1.1.2. Incrementar la cartera de serveis de procediments intervencionistes avançats.
- 1.1.3. Adquirir la tecnologia necessària per poder assumir més activitat quirúrgica d'alta complexitat.
- 1.1.4. Crear una nova unitat de carcinomatosi peritoneal.
- 1.1.5. Introduir noves tècniques de suport extracorpòries a les unitats de crítics.
- 1.1.6. Avançar en la implementació del model NIDCAP a l'àrea de prematurs i potenciar el Trueta com a centre formador de professionals.
- 1.1.7. Iniciar l'activitat de radioembolització hepàtica.
- 1.1.8. Crear una nova unitat de litotrípsia.
- 1.1.9. Iniciar l'activitat d'extracció d'òrgans a càrrec dels equips assistencials del Trueta.

- 1.2. Aprofundir en el desplegament de l'aliança estratègica amb l'Institut d'Assistència Sanitària i en les col·laboracions estables amb els hospitals comarcals de la demarcació, amb una visió de necessària complementarietat entre centres.

**Accions:**

- 1.2.1. Posar en funcionament nous serveis compartits entre l'Hospital Trueta i l'Hospital Santa Caterina per a les especialitats d'al·lèrgologia, oftalmologia i rehabilitació.
- 1.2.2. Desplegar nous serveis territorials d'especialitats no troncal, liderats per l'Hospital Trueta, que donin cobertura als hospitals comarcals de la Regió.

# Eix 2. Processos assistencials orientats a les persones

## Objectius:

- 2.1. Garantir en el procés d'atenció ambulatoria l'accessibilitat de la població a les tècniques, tractaments i procediments més adequats.

## Accions:

- 2.1.1. Ampliar la disponibilitat horària de consultes externes, gabinets i hospital de dia.
- 2.1.2. Potenciar el Centre Güell augmentant el nombre de consultes i gabinets disponibles.
- 2.1.3. Avançar en el desplegament de la nova Unitat Funcional de Prehabilitació Multimodal.

- 2.2. Millorar en el procés d'atenció quirúrgica l'accessibilitat de la població als procediments quirúrgics garantits.

## Accions:

- 2.2.1. Incrementar el rendiment del bloc quirúrgic, especialment en horari de tarda.
- 2.2.2. Unificar la llista d'espera dels hospitals Trueta i Santa Caterina en patologies determinades.
- 2.2.3. Adequar la derivació a les clíniques complementàries d'aquells procediments garantits que no siguin d'alta complexitat i mentre no es disposi del nou bloc quirúrgic.

**2.3.** Integrar la qualitat i la seguretat en tots els àmbits i processos assistencials de l'organització.

**Accions:**

2.3.1. Promoure una atenció centrada en la persona i orientada a millorar l'experiència dels pacients, famílies i acompanyants, i propiciar la seva participació activa en procés assistencial.

2.3.2. Potenciar un sistema de gestió de la qualitat basat en la gestió per processos i orientat als resultats i a la satisfacció del client.

2.3.3. Implantar pràctiques més segures a l'Hospital i afavorir la detecció de riscos i l'aprenentatge dels errors.

**2.4.** Promoure l'autonomia i el benestar dels pacients en els processos assistencials.

**Accions:**

2.4.1. Afavorir en el procés d'hospitalització que els pacients en situació pal·liativa i al final de la vida rebin les cures i els tractaments amb la proporcionalitat terapèutica més adequada, respectant en tot moment les preferències i els valors del pacient o representants.

2.4.2. Incrementar en el procés d'atenció urgent les iniciatives orientades a humanitzar l'assistència i els espais.

2.4.3. Garantir la confidencialitat dels pacients en el procés d'atenció ambulatoria amb la posada en marxa del projecte de gestió de cues.

**2.5.** Implementar les mesures organitzatives necessàries per garantir la continuïtat en el procés assistencial del pacient.

**Accions:**

2.5.1. Promoure protocols i guies de tractament i seguiment conjunts entre l'atenció primària i l'atenció hospitalària per a les malalties més prevalents.

2.5.2. Avançar en la interoperabilitat entre els diferents sistemes d'informació clínica.

2.5.3. Posar en funcionament nous processos assistencials en entorn SAP Argos i consolidar els existents.



# Eix 3. Professionals

## Objectius:

**3.1.** Afavorir un bon clima laboral mitjançant la promoció del desenvolupament professional, el lideratge clínic, el treball en equip, la participació i la igualtat efectiva.

## Accions:

- 3.1.1. Dissenyar un pla de formació continuada per a cada col·lectiu professional.
- 3.1.2. Incentivar la formació en gestió dels comandaments clínics.
- 3.1.3. Implementar mesures per fer compatible la conciliació de la vida personal i laboral amb la qualitat assistencial.
- 3.1.4. Donar compliment al Pla d'Igualtat de l'ICS.

**3.2.** Incrementar la implicació dels professionals en l'assoliment dels objectius de la institució.

## Accions:

- 3.2.1. Promoure la màxima transparència obrint el portal GiBi a tots els professionals sanitaris.
- 3.2.2. Fer un seguiment periòdic amb els caps de servei de l'assoliment del contracte de gestió i de l'activitat realitzada (especialment la terciària i d'alta complexitat), així com de les llistes d'espera.
- 3.2.3. Potenciar el funcionament de les comissions assistencials i de qualitat implicant un mínim de 250 professionals.
- 3.2.4. Crear un espai a la intranet perquè tots els professionals coneguin les regles de facturació a tercers obligats al pagament.

### **3.3. Captar i fidelitzar nous professionals.**

#### **Accions:**

3.3.1. Afavorir l'estabilització de la plantilla.

3.3.2. Adequar les ràtios infermera/pacient als estàndards recomanats.

### **3.4. Personalitzar i ampliar la informació clínica disponible per a la millora de la presa de decisions assistencials i de gestió.**

#### **Accions:**

3.4.1. Elaborar quaderns de comandament personalitzats per servei i professional.

3.4.2. Iniciar experiències en el tractament de dades amb *big data*.

# Eix 4. Sostenibilitat econòmica, mediambiental i social

## Objectius:

4.1. Acomplir els objectius pactats de contractació i assignació pressupostària.

## Accions:

4.1.1. Fer seguiment individualitzat de la despesa de cada servei per assolir l'acompliment pressupostari.

4.1.2. Promoure la coresponsabilitat dels professionals en l'acompliment dels objectius d'activitat i despesa.

4.2. Incrementar els ingressos provinents de la facturació a tercers obligats al pagament.

## Accions:

4.2.1. Organitzar reunions periòdiques amb les diferents entitats i administracions implicades per fer un seguiment de la correcta filiació dels pacients.

4.2.2. Monitorar sistemàticament tot aquells casos susceptibles de ser facturats a tercers.

4.2.3. Reforçar l'àrea jurídica per fer viables les actuacions judicials i extrajudicials necessàries per reclamar tota la facturació emesa i no rescabada que correspon a tercers.

**4.3.** Incrementar la sensibilització i el compromís institucional amb el medi ambient.

**Accions:**

- 4.3.1. Reduir el consum de paper i de tòner a través de la implantació d'enviaments d'sms interactius i de la signatura electrònica en els consentiments informats.
- 4.3.2. Eliminar el paper en tot el circuit de contractació de personal.
- 4.3.3. Implementar els codis QR com a alternativa a la informació en paper que es dóna a l'usuari.
- 4.3.4. Facilitar la mobilitat sostenible.
- 4.3.5. Millorar la gestió dels residus a l'àrea quirúrgica.
- 4.3.6. Reduir significativament l'ús d'envasos de plàstic.
- 4.3.7. Millorar les instal·lacions per reduir el consum energètic i d'aigua.
- 4.3.8. Comprar electricitat amb certificat d'energia 100% renovable.
- 4.3.9. Avançar en l'autoproducció d'energia.

**4.4.** Orientar la institució cap a una manera de fer socialment responsable i promoure una organització oberta, saludable, sostenible i solidària.

**Accions:**

- 4.4.1. Mantenir la col·laboració amb el Departament de Justícia per continuar acollint persones que han de realitzar treballs en benefici de la comunitat.
- 4.4.2. Intensificar la promoció de la deshabituació tabàquica.
- 4.4.3. Incrementar la cobertura vacunal de la grip entre els professionals.

# Eix 5. Ciutadania, famílies i entorn

## Objectius:

**5.1.** Garantir l'accessibilitat de la ciutadania a directius, professionals i serveis.

## Accions:

5.1.1. Adequar el web de l'Hospital a la normativa europea d'accessibilitat.

5.1.2. Redissenyar el web per orientar-lo a les necessitats i expectatives de l'usuari.

5.1.3. Impulsar la transformació digital de l'Hospital d'acord amb el Pla de Transformació Digital de l'ICS.

**5.2.** Promoure la millora contínua a través de l'escolta activa dels nostres usuaris.

## Accions:

5.2.1. Instal·lar terminals de feedback per mesurar la satisfacció dels usuaris i millorar la qualitat dels serveis oferts a través d'un canal que reporti informació útil i en temps real.

5.2.2. Elaborar un pla de millora amb accions concretes i avaluables derivat dels resultats de les enquestes de satisfacció de Salut als usuaris, i de les reclamacions, queixes i suggeriments rebuts.

### **5.3.** Potenciar el vincle de l'Hospital amb la ciutadania.

#### **Accions:**

- 5.3.1. Promoure la transparència de l'organització amb la comunicació sistemàtica d'informacions, notícies i resultats assolits, de forma accessible i comprensible per a la ciutadania.
- 5.3.2. Incrementar la presència de l'Hospital Trueta a les xarxes socials.
- 5.3.3. Fomentar la participació de les associacions de pacients en jornades de formació.

### **5.4.** Implicar entitats, empreses i particulars del territori en el projecte assistencial del centre.

#### **Accions:**

- 5.4.1. Intensificar la difusió del programa de mecenatge Fem+Trueta.
- 5.4.2. Explorar noves vies de captació de fons.

# Eix 6. Docència, recerca i innovació

## Objectius:

- 6.1. Garantir l'excel·lència en la formació de grau i postgrau i atreure cada any més alumnes i residents.

## Accions:

- 6.1.1. Posar en marxa el Docenstrack, el nou aplicatiu de docència de l'ICS.
- 6.1.2. Millorar aquells aspectes pitjor valorats en les enquestes de satisfacció als residents.
- 6.1.3. Organitzar sessions clíniques conjuntes amb l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI), l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i el Departament de Ciències Mèdiques de la Universitat de Girona.
- 6.1.4. Dissenyar campanyes anuals adreçades als futurs residents per atreure i donar a conèixer el nivell d'excel·lència clínica i de dotació tecnològica del Trueta.
- 6.1.5. Facilitar la participació dels residents en projectes de recerca.
- 6.1.6. Ampliar la col·laboració docent entre l'Hospital Trueta i l'Hospital Santa Caterina.
- 6.1.7. Utilitzar la simulació com a eina d'aprenentatge d'habilitats clíniques per als residents del Trueta.

- 6.2. Potenciar la recerca translacional.

## Accions:

- 6.2.1. Promoure la participació dels grups de l'IDIBGI en projectes de recerca i la captació de recursos competitiu, especialment a nivell internacional.

- 6.2.2. Participar en la definició d'un model de relació i col·laboració amb institucions de l'àmbit biomèdic que permeti enfortir l'activitat científica de l'IDIBGI i impulsar el seu posicionament a nivell nacional i internacional.
  - 6.2.3. Establir accions específiques adreçades als investigadors emergents per donar-los suport en el seu procés de desenvolupament de la seva activitat científica.
- 6.3.** Fer un ús intensiu de les TIC per guanyar en accessibilitat, eficiència i seguretat.

**Accions:**

- 6.3.1. Implementar l'estació de treball interactiva 3D.
- 6.3.2. Implementar l'estació de treball d'anestèsia.
- 6.3.3. Implementar l'estació de treball del despertar.
- 6.3.4. Implementar la traçabilitat del pacient quirúrgic.
- 6.3.5. Incorporar tecnologia basada en intel·ligència artificial per millorar la codificació clínica de diagnòstics i procediments.



# Eix 7. Infraestructures i equipaments

## Objectius:

7.1. Millorar la seguretat de les instal·lacions.

## Accions:

7.1.1. Executar progressivament el pla director de millora dels reforços estructurals de l'edifici d'hospitalització.

7.1.2. Executar progressivament el projecte de millora de mesures antiincendis.

7.2. Disposar d'una nova àrea quirúrgica que doni resposta a les necessitats actuals.

## Accions:

7.2.1. Ampliar el bloc quirúrgic i de l'hospital de dia oncològic amb la construcció d'un edifici nou i la remodelació dels espais ja existents.

7.3. Adequar l'àrea d'hospitalització als estàndards de confort i privacitat actuals.

## Accions:

7.3.1. Redactar i executar les diferents fases del projecte de reforma de les plantes d'hospitalització.

7.3.2. Reformar l'àrea maternoinfantil (bloc obstètric, urgències ginecològiques i planta d'hospitalització).

7.3.3. Adequar nous espais dedicats a atendre pacients crítics i semicrítics.

#### **7.4. Invertir en equipaments d'alta tecnologia.**

##### **Accions:**

- 7.4.1. Ampliar el Servei de Medicina Nuclear per incorporar-hi un PET-TAC.
- 7.4.2. Executar la segona fase de les obres d'ampliació de la Unitat de Cures Intensives Pediàtrica i Neonatal amb la dotació tecnològica corresponent.
- 7.4.3. Reformar l'àrea d'endoscòpies de l'Hospital Trueta.
- 7.4.4. Fer una nova àrea d'intervencionisme dotada d'última tecnologia.
- 7.4.5. Fer un laboratori central de biologia molecular.
- 7.4.6. Fer un laboratori de reproducció humana.
- 7.4.7. Incorporar equips d'imatge intraoperatòria al bloc quirúrgic.
- 7.4.8. Robotitzar la dispensació de l'MHDA i les cambres de medicaments que requereixin refrigeració.

#### **7.5. Promoure el manteniment i el bon ús dels equips electromèdics de l'Hospital.**

##### **Accions:**

- 7.5.1. Facilitar l'accés dels professionals als manuals d'ús dels equips electromèdics.
- 7.5.2. Organitzar formació periòdica i planificada sobre el funcionament dels equips nous o més sensibles.
- 7.5.3. Planificar de forma proactiva les necessitats de reposició de cada planta i/o servei.